



TPHCM, ngày..... tháng..... năm

PHIẾU TIẾP NHẬN CÔNG NHÂN

Mẫu số 05/BDH

1. Tên công nhân:
2. Ngày sinh: Số CMT:..... Nơi cấp:
3. Quê quán:.....
4. Công việc đảm nhận: Công nhân thi công.

5. Hồ sơ nhân viên	Xác nhận của NV	Xác nhận của Cán bộ
a. Sơ yếu lý lịch		
b. Giấy khai sinh		
c. Giấy khám sức khỏe		
d. Chứng minh nhân dân/Hộ khẩu		
e. Các văn bằng, chứng chỉ		

6. Loại hợp đồng :

Thử việc ☐

Ngắn hạn ☐

Dài hạn ☐

Ngày bắt đầu:

Ngày kết thúc:

7. Lương:

Mức lương thử việc:

Thời gian:

Mức lương chính thức:

Thời gian:

BAN ĐIỀU HÀNH

CHỈ HUY TRƯỞNG

TỔ TRƯỞNG

(Đính kèm bảng tự kê khai năng lực đáp ứng định mức thực hiện công việc)

BẢNG TỰ KÊ KHAI NĂNG LỰC THI CÔNG

STT	Lao động phổ thông	CÔNG NHÂN KỸ THUẬT CÓ TAY NGHỀ Đáp ứng theo đúng yêu cầu kỹ thuật, chất lượng, định mức					TỔNG
Yêu cầu	Khoan, cắt, đục,	Lắp đặt ống, box âm, nổi	Lắp đặt thang máng cáp,	Kéo, đều nối cáp nhỏ, lắp thiết bị	Ra cáp, Tc kéo cáp, đấu nối tủ điện, đo kiểm	Làm đầu, lấy mực, kiểm tra, cân chỉnh, nghiệm thu.	Tổ trưởng: Nắm việc, phân việc, hoàn thành đúng chỉ tiêu, định mức
Định mức	Theo phân công	Ống: 100m/ngày Box tường: 40 cái/ngày	W200<= 50mét/ngày W400<= 30mét/ngày W600<= 20mét/ngày	Kéo cáp<=6mm ² 500mét/ngày Lắp tb đèn: 40 cái/ngày Lắp tb oc: 80 cái/ngày	Theo phân công thực tế BCH	Theo phân công thực tế BCH	01 Chính+ 01 phụ: 150% định mức
Bậc lương (Hệ số 10)	5	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	7.5->10
Nhân viên tự kê							
BCH đánh giá sau khi hoàn tất thử việc							
Điều chỉnh lương							

NGƯỜI XIN VIỆC (KÝ TÊN, GHI RÕ HỌ TÊN)

THỎA THUẬN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
LOẠI HÌNH LAO ĐỘNG THỜI VỤ, LAO ĐỘNG CÓ THỜI HẠN NGẮN HẠN
Số/KN-TTSDLĐ

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà:Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: **Chỉ huy trưởng công trình/ Trưởng phòng nhân sự**

(Theo Quyết định bổ nhiệm Số/KN-BNCHT ngày tháng năm)

Và một bên là Ông/Bà: Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày tháng năm tại

.....

Địa chỉ thường trú:

Số CMTND: cấp ngày .../.../.... tại Công an tỉnh/Tp

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3): Thời vụ 02 tháng.
- Từ ngày ... tháng ... năm đến ngày ... tháng ... năm
- Địa điểm làm việc (4): Tại công trình theo điều động của Chỉ huy trưởng.
- Chức danh chuyên môn: Không
- Chức vụ (nếu có): Nhân viên
- Công việc phải làm (5): Theo sự điều động của người quản lý.

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): 8h/ngày từ thứ hai đến thứ bảy hàng tuần
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Căn cứ theo công việc thực tế.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): đ/tháng (đã bao gồm 6%BHXH, 1,5%BHYT).
- Hình thức trả lương: Bằng tiền mặt.
- Phụ cấp gồm (9): Không
- Được trả lương: vào các ngày 20 và ngày 05 mỗi tháng.
- Tiền thưởng : Theo tình hình tài chính của công ty.
- Chế độ nâng lương: Tùy theo thể hiện công việc của từng người.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Mỗi tháng được nghỉ 04 ngày.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): Người lao động tự đóng.
- Chế độ đào tạo (11): Không
- Những thỏa thuận khác (12): Không

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – thi công, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Tăng ca theo yêu cầu của Ban chỉ huy công trình và các yêu cầu điều động khác.
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước tập thể, trường hợp chưa có thoả ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày tháng... năm... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại công trình từ ngày tháng năm 20....

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

*Đính kèm theo Thỏa thuận sử dụng lao động Số/KN-TTSDLĐ ngày tháng
..... năm)*

[illegible]

(Ký, ghi rõ họ tên)

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

BẠC LƯƠNG TUYỂN DỤNG CÔNG NHÂN
LÀM CĂN CỨ ĐỀ XUẤT MỨC LƯƠNG TIẾP NHẬN VÀ SỬ DỤNG CÔNG NHÂN

STT	Lao động phổ thông	CÔNG NHÂN KỸ THUẬT CÓ TAY NGHỀ Đáp ứng theo đúng yêu cầu kỹ thuật, chất lượng, định mức					TỔNG
Yêu cầu	Khoan, cắt, đục,	Lắp đặt ống, box âm, nổi	Lắp đặt thang máng cáp,	Kéo, đều nối cáp nhỏ, lắp thiết bị	Ra cáp, Tc kéo cáp, đấu nối tủ điện, đo kiểm	Làm đấu, lấy mực, kiểm tra, cân chỉnh, nghiệm thu.	Tổ trưởng: Nắm việc, phân việc, hoàn thành đúng chỉ tiêu, định mức
Định mức	Theo phân công	Ống: 100m/ngày Box tường: 40 cái/ngày	W200<= 50mét/ngày W400<= 30mét/ngày W600<= 20mét/ngày	Kéo cáp<=6mm ² 500mét/ngày Lắp tb đèn: 40 cái/ngày Lắp tb oc: 80 cái/ngày	Theo phân công thực tế BCH	Theo phân công thực tế BCH	01 Chính+ 01 phụ: 150% định mức
Bậc lương (Hệ số 10)	5	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	0.5->1 Theo định mức	7.5->10
Mức lương thử việc (1->2 tháng)	220.000đ	20.000đ	20.000đ	20.000đ	20.000đ	20.000đ	270.000đ -> 320.000đ
Mức lương chính thức	240.000đ	30.000đ	30.000đ	30.000đ	30.000đ	30.000đ	315.000đ -> 390.000đ
Điều chỉnh lương							Theo đánh giá